

Ententes spécifiques en matière de condition féminine

2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Réalisations

Novembre 2015

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Ce document vise à partager les principales réalisations ainsi que la documentation qui a été développée au cours des ententes spécifiques en matière de condition féminine 2007-2010; 2010-2011; 2011-2015; ceci grâce à la contribution de nos partenaires¹.

Pour ces trois ententes, nous vous présentons une quarantaine d'actions structurantes qui ont été déployées dans la région. Ces projets, qui visaient à corriger les inégalités et à éliminer les discriminations basées sur le sexe, ont permis plus d'une centaine de collaborations de se développer sur tout le territoire du Saguenay–Lac-Saint-Jean, de Sainte-Rose-du-Nord à La Doré.

Nous espérons que la connaissance de ces projets permettra de prolonger les bienfaits de ces actions et à inspirer toutes les personnes souhaitant faire la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.

¹ La liste des partenaires se retrouve à la fin du document.

Table des matières

Femmes et comportements égalitaires	4
Femmes et égalité.....	5
Femmes et emploi	8
Femmes et entrepreneuriat.....	10
Femmes et pouvoir	13
Femmes et région	15
Femmes et santé.....	22
Partenaires.....	23

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Femmes et comportements égalitaires

Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Bulletins <i>L'instigatrice</i>	<ul style="list-style-type: none">Ces outils de communication diffusent les outils nationaux et régionaux de sensibilisation des modèles de comportements égalitaires.Les outils s'adressent soient aux jeunes, parents ou aux intervenantes et intervenants.10 bulletins	Récif 02	Mars 2013 à décembre 2015
http://www.recif02.com/contenu/publications/42-bulletins.php			
Hypersexualisation de la société et la sexualité précoce - formation	<ul style="list-style-type: none">Cette formation vise à démontrer l'impact de la socialisation et de l'éducation stéréotypée sur nos jeunes.La formation présente les nombreuses conséquences de l'hypersexualisation sur les comportements sexuels des jeunes et leur représentation des relations hommes-femmes.Cette formation s'adresse aux intervenants et intervenantes de tous les milieux que sont en contact avec la clientèle jeunesse.Une version adaptée à la clientèle jeunesse a été offerte aux jeunes du secondaire. <p>Document de référence CALACS de Rimouski, <i>Hypersexualisation? Guide pratique d'information et d'action</i>, 2009</p>	Calacs Entre Elles	Mai 2011 à octobre 2014
http://www.calacsentreelles.sitew.com/#Mission.A			

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Femmes et comportements égalitaires

Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Modèles égalitaires Show-Mode au secondaire	<ul style="list-style-type: none">Ce projet vise la promotion de modèles et comportements égalitaires en complémentarité à l'événement du Show Mode.Cette activité a été mise sur pied par le Calacs Maison Isa qui a encadré les élèves participants au Show-Mode 2014 à la polyvalente des Grandes Marées de La Baie, Saguenay.	Calacs Maison ISA	Octobre 2013 à mars 2014

<http://www.maisonisa.com/>

Femmes et égalité

Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Pour une gouvernance équitable	<p>Guide de mise en œuvre d'une politique d'équité de représentation hommes/femmes</p> <ul style="list-style-type: none">Cet outil facilite la rédaction et la mise en œuvre d'une politique d'équité de représentation hommes/femmes.Ce projet inclusif est destiné à tous les partenaires qui œuvrent dans le développement régional ainsi qu'à toute autre organisation concernée par une réelle démocratie et souhaitant s'enrichir.Récif 02 accompagne les groupes qui veulent être sensibilisés à l'équité de représentation ou qui souhaitent se doter d'un plan d'action en égalité.	Récif 02	Juin 2011 à avril 2015

http://www.recif02.com/data/images/PDF/gouvernance_equitable.pdf

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Femmes et égalité

Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Rédaction épïcène – Formation et révision	<ul style="list-style-type: none"> Cette formation d'une durée de plus de trois heures vise à acquérir une habileté quant à la rédaction de textes épïcènes, c'est-à-dire à mettre en évidence de façon équitable la présence des femmes et des hommes dans les écrits. Le service de révision en rédaction épïcène comprend la révision de votre texte pour s'assurer du bon usage des règles de la rédaction épïcène. Plusieurs organismes régionaux ont intégré cette forme de communication. Par exemple, la Ville de Métabetchouan-Lac-à-la-Croix a intégré la rédaction épïcène dans les documents tels que le calendrier 2015 appelé « Guide de la vie citoyenne ». Mettre le PDF des témoignages du Prix Égalité. <p>Document de référence Pour une rédaction équitable – Cahier d'apprentissage (manuel remis lors de la formation)</p>	Récif 02	Octobre 2011 à avril 2015
http://www.recif02.com/contenu/entente-specifique/145-redaction-epicene.php			
http://www.recif02.com/data/images/PDF/ESCF/Formation_epicene_-_Temoignages.pdf			
Politique d'égalité et d'équité	<ul style="list-style-type: none"> La conférence régionale des élus Saguenay–Lac-Saint-Jean a décidé de se doter d'une politique et d'un plan d'action en égalité et équité à l'hiver 2012. Un comité de travail est mis sur pied composé d'élus, d'une employée et d'une représentante de la société civile. Récif 02 les a accompagnés. Le CSF a donné son avis sur les documents. La politique en égalité et équité est adoptée au CA de la CRÉ en septembre 2013. Une déclaration d'engagement fut signée par le président de la CRÉ, André Paradis. Lors des nominations de la société civile, le président de la CRÉ a sensibilisé les organismes à l'équité de représentation. Le CA de la CRÉ s'est doté d'un comité exécutif paritaire (3 femmes, 4 hommes). La présence des femmes dans le conseil d'administration de la CRÉ est passée de 14,3 % (2011) à 28,5 % (2014). 	Conférence régionale des élus SLSJ Récif 02	Décembre 2012 à mars 2015 (abolition de la CRÉ)
http://www.creslsj.ca/data/images/CRE_doc/formulaires_politiques/Politique_degalite_et_dequite_CRE_version_adoptee_le_19_septembre_2013.pdf			

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Femmes et égalité

Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Politique et plan d'action en égalité	<ul style="list-style-type: none"> La Ville de Métabetchouan–Lac-à-la-Croix souhaitait se doter d'une politique en égalité entre les femmes et les hommes. La Ville de Métabetchouan–Lac-à-la-Croix a formé un comité de travail incluant des élus, des membres du personnel et des partenaires. Récif 02 les a accompagnés. Une politique et un plan d'action ont été adoptés. Les actions se poursuivent même si un nouveau maire est entré en poste depuis 2013. 	Ville de Métabetchouan–Lac-à-la-Croix Récif 02	Mars 2013
http://www.ville.metabetchouan.qc.ca/media/cms/doccenters_mod/37/Politique_degalite_Homme_Femme.pdf			
Politique d'équité	<ul style="list-style-type: none"> La Regroupement Action Jeunesse (RAJ 02) souhaitait se doter d'une politique d'équité entre les femmes et les hommes. Le RAJ 02 a formé un comité de travail incluant des membres du personnel, des administratrices et administrateurs. Récif 02 les a accompagnés dans la démarche. Une politique et un plan d'action sont adoptés en avril 2015. 	RAJ 02 Récif 02	Janvier à avril 2015 (abolition du Raj-02)
http://www.recif02.com/data/images/PDF/ESCF/RAJ02_politiqueEquite.pdf			
Déclaration d'engagement	<ul style="list-style-type: none"> La direction du Groupe Inter-action Travail (GIAT) a été sensibilisée à la gouvernance équitable par Récif 02. Le GIAT a décidé d'adopter ce cadre dans ses façons d'être. Le président a signé la déclaration d'engagement le 9 septembre 2013. Le guide <i>Pour une gouvernance équitable</i> est intégré dans les politiques internes du GIAT. Les nouveaux administrateurs sont sensibilisés à cette façon de faire. Le GIAT maintient la politique en place et en fait la promotion. 	Groupe Inter-action Travail	Printemps 2013
http://www.recif02.com/data/images/PDF/ESCF/Engagement_ACS_GIAT.pdf			
http://www.giat.ca/accueil-giat.html			

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Femmes et emploi

Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
La conciliation travail-famille chez les travailleuses à horaire atypique au Saguenay–Lac-Saint-Jean	<ul style="list-style-type: none">• Ce portrait présente la réalité et les besoins des travailleuses atypiques de la région.• Ce portrait comprend également des recommandations afin d'améliorer la situation des travailleuses hors-normes. Les recommandations ont été émises par un comité consultatif provenant d'une quinzaine de représentantes et représentants de toutes les sphères de la région (gouvernementale, municipale, communautaire et milieu des affaires).	Récif 02	Juin 2014
http://www.recif02.com/data/images/PDF/Memoires/CTF_-version_finale.pdf			
Guide Un avenir... une carrière... un emploi... à mon image	<ul style="list-style-type: none">• Le guide s'adresse aux femmes, aux jeunes filles, aux intervenants, intervenantes en employabilité, aux différents acteurs de l'éducation et à toutes les personnes désireuses d'en savoir davantage sur les domaines non traditionnels.• Pour une fille qui fait un choix de métier qui sort des « sentiers réguliers », l'intégration en formation et en emploi peut s'avérer complexe. Ce guide contient des éléments aidant à identifier le potentiel de travailleuse, de même que des stratégies gagnantes d'intégration en emploi et en formation, si les domaines non traditionnels l'intéressent.	Accès-Travail-Femmes	Février 2012
http://accestravailfemmes.com/un-avenir-une-carriere-a-mon-image/			

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Femmes et emploi

Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Non-trad. en herbes	<ul style="list-style-type: none">L'atelier « Non-Trad en herbes » a pour but de démystifier les préjugés, faire connaître l'éventail des métiers et sensibiliser les garçons et les filles aux réalités entourant les domaines non traditionnels.Cette activité de sensibilisation et de promotion sur les avantages de la diversification professionnelle s'adresse aux élèves du 2^e cycle du secondaire.	Accès-Travail-Femmes	Depuis 2012
Domaines non traditionnels et leurs réalités	<p>Présentation par l'équipe d'Accès-Travail-Femmes sur les métiers non traditionnels et ses réalités</p> <ul style="list-style-type: none">La présentation a pour objectif de permettre une meilleure connaissance des métiers non traditionnels et d'amener une prise de conscience de la réalité du marché du travail vécue par les femmes pratiquant un emploi non traditionnel.Comme il y a peu de modèles valorisants et positifs dans des postes non traditionnels, l'atelier vise également à la sensibilisation et à la promotion des femmes dans les domaines non traditionnels.	Accès-Travail-Femmes	Depuis 2012
Journée régionale de l'égalité II – Conférences sur la conciliation travail-famille	<ul style="list-style-type: none">Cette journée visait une prise d'information mutuelle de la teneur des activités menées en matière d'égalité par les instances locales, régionales et nationales au Saguenay-Lac-Saint-Jean.La conciliation-travail-famille fut approfondie dans le but de développer du partenariat en égalité puisque c'est l'affaire de toutes et de tous.	Récif 02	Février 2012

<http://www.recif02.com/contenu/entente-specifique/142-journee-regionale-de-legalite-ii-29-fevrier-2012.php>

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Femmes et entrepreneuriat

Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Anna Desidées & les animaux aux valeurs entrepreneuriales	<p>Un programme d'ateliers ludiques visant le développement des qualités entrepreneuriales auprès des jeunes filles âgées de 7 à 13 ans</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un guide d'animation a été monté pour permettre aux intervenants en entrepreneuriat de s'approprier de ce programme. • Plus de 500 jeunes filles de la région y ont pris part depuis 2011. • Les camps de jour des villes d'Alma, de Saguenay (trois arrondissements), de Saint-Ambroise et de Saint-Félicien ont reçu le programme. 	Carrefour Jeunesse-Emploi Saguenay	Juillet 2011 à juillet 2014
http://cjesag.qc.ca/donnees/media/1/fichiers/Cahier%20d'animation%20Anna%20Desid%C3%A9es_final.pdf			
Portrait régional d'entrepreneures	<ul style="list-style-type: none"> • Ce document met en valeur des modèles de femmes d'affaires. • Les 40 participantes décrivent brièvement leur parcours entrepreneurial et certaines y livrent leurs secrets de gestionnaire. • Ce portrait renferme également des outils de gestion pour aider les entrepreneures à se structurer et à développer de saines pratiques. • Cet ouvrage est utilisé lors de différentes allocutions et conférences afin qu'il soit la référence régionale en entrepreneuriat féminin. 	Femmessor Saguenay-Lac-Saint-Jean	Mars 2014
http://sag.lac.femmessor.com/files/documents/5f/11/final.pdf			
http://sag.lac.femmessor.com/			

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Femmes et entrepreneuriat

Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Prix Femmes d'inspiration	<ul style="list-style-type: none"> Le Prix Femmes d'inspiration est un événement régional qui vise à révéler des modèles de femmes d'entrepreneures parvenant à atteindre un style de vie équilibré. Pour leurs solutions créatives, leur sens de l'organisation et leur philosophie de vie, ces femmes sont des modèles tant pour leurs consœurs entrepreneures que pour celles en voie de le devenir. 	Femmessor Saguenay–Lac-Saint-Jean	2008 2010 2012
http://sag.lac.femmessor.com/fre/femmes-d-inspiration-34			
Tacon-Site de l'Entrepreneuriat	<ul style="list-style-type: none"> L'édification du Tacon-Site de l'Entrepreneuriat a été réalisée pour garder une trace de l'apport économique d'entrepreneures au Saguenay-Lac-Saint-Jean. On y retrouve 41 femmes entrepreneures de la région provenant des quatre MRC et de Saguenay. L'œuvre d'art est située dans le secteur Arvida à Saguenay. 	Femmessor Saguenay-Lac-Saint-Jean	Août 2013
http://sag.lac.femmessor.com/fre/actualites/47			
Cellules de mentorat Saguenay-Lac-Saint-Jean	<ul style="list-style-type: none"> Le mentorat permet aux entrepreneures qui le désirent d'être accompagnées par des gens d'affaires d'expérience afin d'augmenter le taux de survie des entreprises et de favoriser la croissance de celles-ci. Femmessor Saguenay–Lac-Saint-Jean est partenaire de la Cellule Lac-Saint-Jean-Est. 	Femmessor Saguenay-Lac-Saint-Jean	2007-2015

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Femmes et entrepreneuriat

Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Formation sur la comptabilité financière et sur le coût de revient	<ul style="list-style-type: none">• Cette formation d'une journée complète, offerte à toutes, a permis aux entrepreneures de valider la rentabilité de leurs produits ou services.• En se dotant de mécanismes de gestion et de contrôle des coûts adéquats, les femmes d'affaires sont en mesure d'analyser la rentabilité de leur entreprise.	Femmessor Saguenay–Lac-Saint-Jean	Avril 2014 Octobre 2014 Octobre 2015
Formation MPA – Orientation et planification stratégique	<ul style="list-style-type: none">• L'objectif de cette formation est d'amener la direction des entreprises à établir le bon diagnostic pour aboutir à un plan d'action concret.• Les participantes ont pu adopter une ou des orientations stratégiques prometteuses, mais réalistes.	Femmessor Saguenay–Lac-Saint-Jean	Février 2015
Infolettre – Facebook Femmessor Saguenay–Lac-Saint-Jean	<ul style="list-style-type: none">• L'infolettre de Femmessor compte 183 abonnés. Depuis 2012, il y a la publication de 17 infolettres « Info-Entrepreneures » (une moyenne de 4 par année).• L'organisme est très actif sur Facebook où nous pouvons rejoindre plus de 400 personnes, organismes et entrepreneures.	Femmessor Saguenay–Lac-Saint-Jean	2012 à 2015

<https://www.facebook.com/FEMMESSORSaguenayLSJ/>

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Femmes et pouvoir

Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Programme de mentorat	<p>Le programme de mentorat permet aux femmes de se lancer en politique plus facilement. Récif 02 forme et accompagne les dyades mentoriales (candidates et expertes)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 11 dyades formées en 2009 • 20 dyades formées en 2013. <p>Journée de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nouvelles technologies de communication dans le cadre d'une campagne électorale • Interagir avec les médias • Se préparer un an avant les élections. 	Récif 02	2009-2013
http://www.recif02.com/contenu/nos-realizations/37-mentorat-en-politique-municipale.php			
Femmes et Pouvoir – Au cœur des décisions Guide de la candidate	<p>Guide servant de référence aux différentes étapes d'une campagne électorale incluant un journal de bord</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ce guide peut être considéré comme un coffre d'outils pour aborder différentes questions reliées au milieu municipal et à la candidature elle-même. • Ainsi, au travers des différentes sections de ce coffre, la candidate retrouvera les différents renseignements nécessaires concernant la mise en candidature et la campagne électorale, mais aussi différents outils considérant différents aspects du travail d'une élue au sein d'un conseil municipal. 	Récif 02	Mai 2009
http://www.recif02.com/contenu/publications/135-coffres-doutils-mentorat.php			
Femmes et Pouvoir – Au cœur des décisions Guide de la mentore	<p>Guide s'adressant aux mentores participant au programme de mentorat en politique municipale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il s'agit d'un outil pédagogique dans lequel la mentore pourra puiser pour mieux accompagner et aider sa mentorée. • L'ouvrage est divisé en neuf onglets. Les deux premiers se rapportent directement au rôle de mentore. Vous y retrouverez les principes de base du mentorat, les rôles de chacune, les étapes du mentorat, etc. • Les onglets suivants ont été rédigés de façon à ce que les mentores puissent aborder avec la candidate des pistes de réflexion en privilégiant le partage d'expérience. 	Récif 02	Novembre 2011
http://www.recif02.com/contenu/publications/135-coffres-doutils-mentorat.php			

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Femmes et pouvoir

Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Répertoire des femmes et des jeunes filles dans les instances	<ul style="list-style-type: none"> Cette plate-forme fait la promotion de modèles féminins et du rôle des femmes dans les postes décisionnels. Il s'agit également d'outil pour les conseils d'administration et les directions dans le but d'atteindre l'équité de représentation dans les lieux décisionnels. 	Récif 02	2011-2015
http://www.recif02.com/repertoire/recherche.php			
Bottin des élues municipales 2013 Bottin des élues municipales 2009	<ul style="list-style-type: none"> Outil de réseautage pour les femmes élues aux élections municipales de 2009, qui comprend les coordonnées des élues, leurs dossiers et leurs intérêts. Outil de réseautage pour les femmes élues aux élections municipales de 2013, qui comprend les coordonnées des élues, leurs dossiers et leurs intérêts. 	Récif 02	2010 2014
Capsules vidéo promo Osez l'expérience	<p>La réalisation d'une campagne régionale promotionnelle en vue des élections municipales</p> <ul style="list-style-type: none"> Cette campagne présente une douzaine de capsules vidéo destinées à motiver les femmes à se présenter aux élections municipales. Les porte-paroles choisis étaient des maires, des conseillères, des gestionnaires et des expertes en égalité. 	Récif 02	2013
http://www.recif02.com/contenu/mentorat/146-osez-lexperience-.php			
Grand rassemblement régional 2009/2013	<p>Deux grands rassemblements tenus pour réunir les candidates aux élections municipales et des participantes au programme de mentorat.</p> <ul style="list-style-type: none"> Le premier était en 2009, le deuxième en 2013; tous deux tenus à la veille des élections municipales. 	Récif 02	2009 2013
http://www.recif02.com/contenu/mentorat/150-rassemblement-des-femmes-de-pouvoir.php			
Campagne régionale d'implication citoyenne	<p>Cette campagne régionale favorise l'implication citoyenne des jeunes filles et jeunes garçons du secondaire II</p> <ul style="list-style-type: none"> Tournée témoignage avec des porte-paroles de jeunes (18 à 35 ans) femmes et hommes engagés dans leur milieu. 	Raj-02	2010-2015
http://www.lacric.com/			

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Femmes et région

Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Portail en analyse différencié selon les sexes	<p>Le portail en analyse différenciée selon les sexes (ADS) est un outil de promotion, de vulgarisation et de recension de l'analyse différenciée selon les sexes</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'ADS y est expliquée. Plusieurs outils sont accessibles pour consultation. • Le portail comprend plusieurs études et analyses classées selon les thématiques suivantes : autonomie financière, démographie, gouvernance, qualité de vie. <ul style="list-style-type: none"> • Ce projet a été choisi pour être finaliste du <i>Prix Égalité 2013</i> remis par le Secrétariat à la condition féminine. 	Récif 02	Février 2012 à 2015
http://www.recif02.com/contenu/54-ads.php			
Analyse différenciée selon les sexes – formation et sensibilisation	<ul style="list-style-type: none"> • Un atelier de sensibilisation et de la formation aux groupes qui le désirent afin de leur permettre de comprendre les grands principes de l'approche ADS. • Cet atelier de sensibilisation démontre la pertinence d'intégrer l'ADS dans les projets et les résultats qui en découlent. • On leur propose différents exemples reliés à leur milieu. 	Récif 02	2009-2015
http://www.recif02.com/contenu/accueil-/57-nos-services.php			
Analyse différenciée selon les sexes - Accompagnement	<ul style="list-style-type: none"> • Un service d'accompagnement afin de donner des éléments de formation sur l'ADS et d'accompagner un organisme dans l'une ou l'autre des étapes du processus d'intégration de l'ADS. • Il peut s'agir de sensibilisation, de rencontres ou de transmission de documents. <p>Exemples de projets régionaux accompagnés en ADS</p> <ul style="list-style-type: none"> • La campagne régionale d'implication citoyenne (page 14). • Le projet <i>Retour d'elles</i>. • Les Municipalités Amis des Aînés (MADA) dans la MRC du Fjord-du-Saguenay. • Les projets déposés dans le cadre de l'Alliance pour la solidarité et l'inclusion sociale. 	Récif 02	2011 2015
http://www.recif02.com/contenu/accueil-/57-nos-services.php			
http://www.giat.ca/publications/39-resultats-positifs-d-un-projet-pour-les-femmes.html			

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

Femmes et région			
Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Comité femmes	<p>Objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation des municipalités à la prise en compte du point de vue et de la réalité des femmes dans les champs d'interventions municipales et dans une perspective de développement durable. Familiarisation des femmes avec la politique et l'administration municipale, sans exiger d'elles qu'elles soient élues. Contribution à l'identification et à la recherche de solutions afin d'améliorer l'offre et l'accessibilité de services municipaux essentiels à l'organisation quotidienne. Les comités Femmes et Municipalité relevait entièrement de Récif 02, mais comptait sur la collaboration de la municipalité. <p>Constats</p> <p>Plusieurs constats ont été réalisés au cours de la mise en place des comités et de leur poursuite. Récif 02 tient à vous les partager dans le cas où vous souhaiteriez le développement de tels comités dans votre communauté.</p> <ul style="list-style-type: none"> Il est essentiel pour le bon fonctionnement de tels comités de compter sur la participation d'une et deux conseillères municipales, de sorte que les résolutions émises puissent être déposées au conseil de ville plus facilement. Cependant, étant donné la tenue des élections municipales en novembre 2009, nous ne pouvions que recevoir un appui moral de la part des conseillères et non leur participation concrète. Elles nous répondaient d'abord que cela dépendait du résultat du scrutin. De plus, elles ne disposaient pas de temps, car elles avaient à la fois à fermer leurs dossiers municipaux, recruter de nouvelles candidates tout en réfléchissant à leur propre avenir politique, certaines ont également pris leur retraite politique. Cela a eu un impact certain sur les échéanciers et peut causer du retard dans la formation des comités Femmes. Essoufflement des femmes après les élections municipales. Celles qui sont élues au conseil municipal sont très occupées parce que c'est la première année du mandat (états généraux, budget, etc.); les candidates non élues peuvent perdre de l'intérêt ou ressentir un inconfort. Difficulté de faire accepter les comités femmes dans certaines municipalités. L'aspect politique du comité est perçu comme menaçant de la part des conseillers et de certaines conseillères. 	Récif 02	2009 à 2015

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine

2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

- Démarche très longue, mais très fructueuse.
- Crainte de la part des conseils municipaux que le soutien de Récif 02 aux comités ne sera qu'à court terme. Si la municipalité appuie un tel comité, elle souhaite que cela soit sur du long terme. Une telle assurance est difficile à donner pour tout organisme communautaire qui vit à même les subventions gouvernementales.
- L'appui du conseil municipal pour le comité femmes n'est jamais sûr à 100 %, un revirement peut survenir lors du plénier ou de séance du conseil municipal.
- L'expertise de Récif 02 est reconnue par les femmes des comités.
- Récif 02 apporte un plus par son côté régional, mais le désavantage, c'est qu'il est moins présent dans la communauté pour faire le recrutement des membres.
- Au départ, plusieurs femmes de la région souhaitaient prendre part à ces comités.
- Difficulté de concilier les objectifs plus à court terme des jeunes femmes avec ceux des femmes de plus de 50 ans.
- Méconnaissance du féminisme pour plusieurs femmes du comité.
- Difficile d'arrimer les objectifs des membres féministes avec ceux des membres non féministes.
- Les comités femmes demandent énormément de mobilisation et d'énergie pour être maintenus.
- Monter de tels comités représente un travail acharné. Il faut rencontrer les instances locales, avoir leur assentiment, se faire des partenaires locaux, monter des campagnes de recrutement, tenir des rencontres d'information, tenir les réunions, monter les documents (cartables, comptes rendus, résolutions, plan d'action, etc.), sans compter la gestion des ressources humaines, car chaque membre a des émotions et du vécu à tenir en compte!
- Le recrutement est très difficile en hiver. La période de recrutement est plus avantageuse lors de la rentrée, car c'est à ce moment que les femmes choisissent l'activité qu'elles souhaitent réaliser dans la prochaine année.
- Le renouvellement des membres fait en sorte que le partage des bases est toujours à refaire, cela peut être frustrant pour les membres plus anciennes et ralentir le développement de projets.
- Nous avons réalisé qu'il faut un bassin suffisant pour établir un comité. Le secteur sud nous a donné du fil à retordre parce que le territoire était trop vaste au départ. Lorsqu'un comité regroupe plusieurs municipalités, cela ajoute aux difficultés à se rencontrer, car les participantes se trouvent éloignées et les dossiers communs sont plus difficiles à trouver.
- Si une membre influant telle que la représentante de Récif 02 ou la conseillère de la municipalité tombe malade, cela peut avoir un impact certain dans l'assiduité du comité.

- Dans une municipalité, les femmes ont reçu des remarques désobligeantes parce qu'elles prenaient part au comité.

Réalisations des comités

Il y a eu quatre comités Femmes dans la région : St-Félicien, PUAKUTEU – Mashteuiatsh, Secteur Sud (du Lac-Saint-Jean) et Dolbeau-Mistassini. Les comités de St-Félicien et PUAKUTEU – Mashteuiatsh sont toujours actifs.

Comité femmes de St-Félicien – Actif depuis 2010

- Ce comité était le projet pilote, nous avons essayé différentes stratégies pour monter la résolution et le plan d'action.
- À toucher plus de 24 femmes.
- Sensibilisation à l'analyse différenciée selon les sexes.
- Formation sur le féminisme.
- Analyse des projets en lien avec l'agenda 21.
- Analyse de la composition des comités de la Ville.
- Recommandation pour augmenter la représentativité femme dans certains comités.
- Observation des parcs municipaux selon l'analyse différenciée selon les sexes, analyse des données et recommandations à la Ville de St-Félicien.
- Rencontre avec le maire et le directeur-général pour les sensibiliser à l'ADS et l'équité de représentation.
- Par la suite, le maire a manifesté son ouverture lors d'entrevues à la radio. Il a sollicité deux membres du comité au poste de conseillère.
- Lettre à la Ville pour que les fonctionnaires soient sensibilisés à l'ADS.
- Travail pour augmenter les candidatures féminines aux élections municipales. Rédaction d'un article dans le journal municipal à ce sujet.
- Promotion du programme de mentorat en politique municipale.
- Analyse des résultats électoraux régionaux des élections municipales de 2013.
- Envoi d'une lettre au comité du 150^e les invitant à mettre en valeur des modèles féminins lors des événements.
- Envoi d'une lettre à la Ville de Saint-Félicien pour manifester l'intérêt du comité à participer au processus d'instauration d'une politique familiale.
- Formation d'un sous-comité travaillant sur le dossier des nouvelles arrivantes dans le but de

favoriser l'implication citoyenne.

Comité femmes PUAKUTEU – Mashteuiatsh – Actif depuis 2011

- Formation sur l'histoire des femmes au Québec.
- Sensibilisation à l'analyse différenciée selon les sexes.
- À la demande du comité PUAKUTEU, le Conseil de bande a adopté une résolution demandant au gouvernement fédéral de tenir une commission d'enquête sur le cas des centaines de femmes autochtones disparues et assassinées.
- Dans le cadre de la Marche mondiale des femmes 2015, organisation d'une vigile en présence de deux conseillères du Conseil de bande organisé en collaboration avec les femmes allochtones.
- **Mise en candidature des postes d'administratrice au Conseil du statut de la femme**
 - Le comité PUAKUTEU a préparé la mise en candidature de la vice-présidente du comité PUAKUTEU pour siéger au conseil d'administration du CSF.
 - La v.p. du comité, Mme Marjolaine Étienne, a été nommée comme administratrice au CSF. La voix des femmes autochtones peut être prise en compte au CSF.
- **Élections au Conseil des Montagnais**
 - Au printemps 2013 s'est tenu des élections pour le Conseil des Montagnais de Mashteuiatsh. Trois membres du comité femmes PUAKUTEU ont présenté leur candidature comme conseillère. Deux des membres ont été élues au Conseil de bande.
- **Journée nationale des Femmes des Premières Nations**
 - Le comité a invité des femmes allochtones à cette journée. Des femmes autochtones ont fait des témoignages sur leur implication citoyenne. Des liens ont été tissés entre les deux communautés. Un début de réflexion sur les femmes autochtones et le Nord.
- **Les femmes autochtones et le Nord**
 - Le comité femmes PUAKUTEU a organisé un souper-conférence pour discuter des impacts sur les femmes autochtones du développement du Nord. Une quinzaine de participantes ont discuté du Plan Nord et de ses impacts. Les femmes provenaient du conseil consultatif des femmes de Mashteuiatsh, du conseil consultatif des aînées et du comité femmes PUAKUTEU. L'animation a été réalisée par Sylvie Bouchard du CSF. Les femmes sont reparties avec une meilleure connaissance des enjeux du Nord.

Comité femmes de Dolbeau-Mistassini – Actif de mars 2011 à avril 2013

- A touché plus de 20 femmes.
- **Le projet de la porte automatique du Mail Centre-ville**
 - La porte automatique du Mail Centre-ville est une problématique récurrente. Depuis plus de 10 ans, plusieurs groupes ont fait des démarches pour qu'il y ait une telle porte dans le centre d'achat. Cela aiderait autant les personnes âgées, les personnes handicapées, les parents avec les poussettes que la clientèle avec des paquets.
 - Le comité femmes Dolbeau-Mistassini décide de cibler dans leur plan d'action cette problématique de la porte automatique. Le comité a enquêté sur le problème ainsi que sur les stationnements réservés aux personnes handicapées et aux familles. Le comité a rencontré le Centre de femmes qui avait déjà travaillé, sans succès, sur ce dossier. Les membres du comité ont écrit au conseil municipal pour qu'un suivi soit fait auprès du propriétaire du centre d'achat. Un retour de la Ville a été reçu. Suivi avec la Ville et la SIDAC.
 - La porte automatique est installée au printemps 2014. Les personnes handicapées et âgées, les parents avec les poussettes et la clientèle peuvent se rendre au Mail plus aisément. La Ville a remercié le comité pour l'intérêt porté au bien-être de la population.
 - Évaluation très positive de l'expérience du comité par ses membres (rédaction de la charte, une membre s'est lancé en affaires, rencontres humaines, travail avec la responsable, sensibilisation ADS, etc.).

Comité femmes Secteur-Sud (du Lac-Saint-Jean) – Actif de 2011 à l'automne 2013

- A touché plus de 15 femmes.
- La présence des femmes au conseil municipal est une de leur priorité, elles veulent l'équité.
- Formation sur l'histoire des femmes au Québec.
- Démarche pour créer un mini centre de femmes à Hébertville.
- **Les élections partielles à la mairie d'Hébertville**
 - Le comité femmes a participé activement à la réflexion d'une conseillère pour qu'elle se présente à la mairie. Cette dernière était très indécise, car cela ne faisait que deux ans qu'elle siégeait au conseil municipal. La conseillère a décidé de se présenter pour le poste de mairesse et elle a remporté ses élections. Elle a conservé la mairie en 2013 également.
- **Les élections municipales 2013 à Hébertville**
 - Lors de l'élection municipale de 2013, la conseillère sortante ne se représentait pas. Tous

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine

2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

	<ul style="list-style-type: none"> les autres postes étaient occupés par des hommes. Les membres du comité secteur sud se sont mobilisés pour la recherche de candidates. Elles ont rencontré les femmes de la municipalité. Elles se sont assuré que ces femmes reçoivent toute l'information concernant le programme de mentorat. Deux femmes se sont présentées comme candidates aux élections. Une femme a été élue. 		
Femmes et région			
Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
Tournée sur les droits des femmes autochtones	<ul style="list-style-type: none"> Cette formation vise à sensibiliser et à améliorer les connaissances de la population allochtone de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean concernant les réalités des femmes autochtones ainsi que leurs droits. Enrichir les connaissances sur les besoins des femmes autochtones et sur leurs réalités sociopolitiques. Identifier des stratégies régionales afin de favoriser le partenariat entre des femmes autochtones de la région et les organisations participantes. 	Récif 02	Mai à décembre 2011
http://www.recif02.com/data/images/PDF/Articles/2741259.pdf			
Jeu Passe à GO	<ul style="list-style-type: none"> À l'aide de l'outil <i>Passe à GO</i>, le programme soutient les jeunes filles et jeunes garçons dans la réalisation de projets citoyens visant l'amélioration de leur milieu de vie et des gens qui les entourent. <p>Notez qu'il faut joindre le Carrefour jeunesse-emploi de votre secteur pour de l'information sur cet outil.</p>	Raj-02	2012-2015
http://www.passeago.com/login.php?msg=mustconnect			
Guide d'observation des parcs	<ul style="list-style-type: none"> Ce document porte sur l'exercice d'observation qui peut être entreprise au cours de la démarche d'évaluation des parcs d'une municipalité. Tout au long de la démarche, l'observateur ou l'observatrice doit garder à l'esprit que les filles et les garçons, les hommes et les femmes peuvent vivre des réalités différentes sur un même territoire. 	Récif 02	Octobre 2012
http://www.recif02.com/data/images/PDF/Guides/Observation_des_parcs.pdf			
Analyse des besoins des femmes d'un centre sportif	<ul style="list-style-type: none"> Récif 02 en partenariat avec les organismes la Nichée et Nourri-Source SLSJ ont sensibilisé les gestionnaires d'un centre sportif (le Centre Mario-Tremblay - CMT) à la réalité des femmes. Une grille d'observation a été montée. Une visite guidée a été faite des nouveaux espaces accompagnés des gestionnaires du CMT. 	Récif 02	Janvier 2014

Réalisations

Ententes spécifiques en matière de condition féminine
2007-2010; 2010-2011; 2011-2015

	<ul style="list-style-type: none"> Des recommandations ont été déposées à la Ville et à la Commission scolaire du LSJ qui les a étudiées. 		
http://www.recif02.com/data/images/PDF/CMT_visite_observations_ameliorations.pdf			

Femmes et santé			
Projets	Description	Maîtres d'œuvre	Dates de réalisation
La santé et le bien-être des femmes au Saguenay–Lac-Saint-Jean	<ul style="list-style-type: none"> Ce portrait comporte un certain nombre de données pertinentes susceptibles d'informer et d'outiller les diverses personnes au Saguenay–Lac-Saint-Jean interpellées par les réalités féminines. Les statistiques qui y sont regroupées dressent un tableau de la situation des femmes en termes de santé et de bien-être sur les thèmes suivants : les conditions socioéconomiques, l'environnement social, les habitudes de vie et les facteurs associés, les comportements préventifs et curatifs, la planification des naissances, l'expérience de la maternité et la périnatalité, la santé générale, la santé mentale et la santé physique. <p>Responsable de la diffusion des résultats Emmanuelle Arth du Centre intégré universitaire de santé et services sociaux (CIUSSS)</p>	CIUSSS	Mars 2015
http://santesaglac.com/documentation/category/114-sante-des-femmes?download=532:la-sante-et-le-bien-etre-des-femmes-au-saguenay-lac-saint-jean-mai-2015			
http://www.recif02.com/data/images/PDF/Articles/Sante_femmes_Index_liens_docs.pdf			

Partenaires

Entente spécifique en matière de condition féminine 2017-2010; 2010-2011

Le ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine
a conclu une entente spécifique avec la Conférence régionale des élus du Saguenay-Lac-Saint-Jean

Partenaires

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	Corporation Accès-Travail-Femmes
Ministère des Affaires municipales et des Régions	Regroupement Action Jeunesse 02
Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-Saint-Jean Récif 02	Réseau Investissement Femmes

Intervenants

Conseil du statut de la femme	Conseil régional des partenaires du marché du travail du Saguenay-Lac-Saint-Jean
Ministre responsable de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean	

Entente spécifique en matière de condition féminine 2011-2015

Le ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine
a conclu une entente spécifique avec la Conférence régionale des élus du Saguenay-Lac-Saint-Jean

Partenaires

Ministère de la Famille et responsable des aînés	Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-Saint-Jean Récif 02
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	Corporation Accès-Travail-Femmes
Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire	Femmessor Saguenay-Lac-Saint-Jean
Agence de la santé et des services sociaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean	Regroupement Action Jeunesse 02

Groupe-expert

Conseil du statut de la femme

Merci à nos précieux partenaires sans qui le succès des Ententes n'aurait pu être possible.